

Ihre Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung

Seminarreihe moderne Führung

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler, Betriebsräte

Termine finden regelmäßig statt (monatlich, von 10:00 – 12:00 Uhr (99 € zzgl. MwSt.))
– wenn Sie teilnehmen möchten (auch gerne mal zum ausprobieren) senden Sie mir bitte ein Mail an coach@volkermari.de

Dauer & Format: je Termin 2 Stunden online

Themen: Ziele und Aufgaben von Führung - Selbstführung – Persönlichkeit – Motivation - Gute und erfolgreiche Führung - Menschenbild und Haltung - Gute und erfolgreiche Kommunikation – Lean Management – Agilität - Gute Zusammenarbeit - Guter Umgang mit Konflikten – Veränderungsprozesse gut begleiten - moderne Führungskonzepte - Gesunde Führung

Seminarreihe Wertschöpfung durch Wertschätzung

Das WIRKSAME Führungsprogramm!

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler, Betriebsräte

Sie möchten positive und vor allem nachhaltige Veränderungen in Ihrem Unternehmen oder einer Abteilung erreichen?

Dann lassen Sie uns gemeinsam starten und die Fach-, Methoden- und vor allem Sozialkompetenz Ihrer Mitarbeiter stärken. Denn gerade die weichen Faktoren wie Vertrauen, Respekt, Wertschätzung und Menschlichkeit ermöglichen ihnen erfolgreiches Wirken.

Zusammen stärken wir die Kommunikation, die Zusammenarbeit, die Motivation und die Zielorientierung & Zielerreichung und schaffen einen Kulturwandel, von dem sowohl Ihr Unternehmen als auch die Teams und jeder einzelne Mitarbeiter profitiert.

Dauer & Format: je Modul (12 Module) zweimal 4 Stunden in Limburg/Lahn oder nähere Umgebung oder Online oder Hybrid

Themen: **Wertschöpfung - Persönlichkeit** & Kompetenzen - **Einstellung & Haltung** – Ressourcen - **Kommunikation** – Moderation & Präsentation – **Motivation - Führung** – neue Führungsmodelle – Führungsinstrumente – systemisches Denken & Handeln - **Konflikt-Management** - Konflikte lösen - **Teamentwicklung** – Change-Management - **Rollen klären** – Agilität - **Wertschätzung** & gesundes Führen - **Unternehmenskultur beeinflussen** - **Den eigenen Führungsstil entwickeln**

Kompetenzentwicklung → Impulse zu Einzelthemen

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler, Betriebsräte

Selbstführung – wer andere gut führen will, sollte bei sich beginnen!

Aufgaben & Rollen einer Führungskraft

Gelingende Kommunikation – was brauchen wir dafür?

Persönlichkeit & Führungsstil & developmentpotential

Führen auf Distanz – wie gelingt das gut?

Gute Zusammenarbeit – was brauchen wir dafür?

Coachingtools für Führungskräfte

Konfliktmanagement – Konflikte gut & nachhaltig lösen

Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

Organisationale Resilienz

Team-Entwicklung – wie werden wir gemeinsam erfolgreicher?

Kollegiale Praxisberatung

Motivation – Freude an der Arbeit entwickeln

Kommunikation – gute und erfolgreiche Kommunikation

New Work – Einblick in die neue Arbeitswelt – endlich Montag!

Agilität – Was ist das? Warum sollten wir agil sein?

Unternehmenskultur weiterentwickeln

Lean Management+ – Einblick in effektives & kundenorientiertes Handeln

Werte und Wertekultur

Rollen einer Führungskraft - Sollen – Wollen – Dürfen

Eine gute Fehlerkultur schaffen

Dauer: je 120 min (je nach Kundenwunsch (Intensität & Umfang - Einbindung eigener Themen möglich) auch 2-4 Termine je 120 min)

Gute Führung → moderne Führungsmodelle

Wertschöpfung durch Wertschätzung

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler, Betriebsräte

Gute Führung bedarf v.a. einer menschenfreundlichen Haltung. Hierzu gehört auch das Potential der Menschen in unseren Unternehmen zu nutzen, ein guter Umgang mit Fehlern und Konflikte nachhaltig zu lösen. Das Gute ist, dass es hierbei nur Gewinner gibt: die Mitarbeiter, die Führungskräfte, die Unternehmer und auch die Kunden. Investitionen in die Mitarbeiter ihres Unternehmens steigern den Unternehmenswert. Und dieser Unternehmenswert ist von Wettbewerbern nicht kopierbar.

Seminar 1: Grundlagen, Ziel von Führung, gute & moderne Führung

Seminar 2: Grundlagen, Schwerpunkt: Dienende Führung

Seminar 3: Coaching, Schwerpunkt: Die Führungskraft als Coach

Seminar 4: Tools, Schwerpunkt: Die Führungskraft als Gastgeber

Dauer: je Seminar je nach Tiefe 1–3-mal 120 min online

Format: Online-Mitmach-Seminar

Ihr Nutzen: Sie lernen verschiedene moderne Führungsmodelle kennen. Welches passt am besten zu Ihnen und zu Ihrer Unternehmenskultur – welche Kompetenzen sind jeweils hilfreich und wie können Sie diese Führungsmodelle im Unternehmen umsetzen.

Methoden: Online-Mitmach-Seminar, Voneinander- und Miteinanderlernen, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Einzelcoaching möglich, individuelle Vertiefung möglich

Lean Management+ → perfekte Prozesse

Prozesse kontinuierlich verbessern

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler, Betriebsräte

Effizienz und deren stetige Steigerung sind unbestritten notwendig für den Erfolg Ihres Unternehmens. Das bedeutet, alle Verschwendungen innerhalb der Wertschöpfungskette zu eliminieren oder zu minimieren. Dies ist jedoch nur ein Bestandteil des erfolgreichen *Lean Managements+*. Es geht hier nicht nur klassisch um Tools und Prozesse, sondern vor allem um die Menschen. Erst wenn wir auch sie erreichen, Haltungen ändern und Führungskräfte weiterentwickeln, wird Lean Management zum nachhaltigen Erfolgsfaktor. Für Ihre lernende Organisation verändern wir gemeinsam nicht nur die Oberfläche, sondern den Kern. Ausgehend von diesem verbessern sich alle weiteren Ebenen, von der Zusammenarbeit über die Prozesse bis hin zu den Produkten.

Dauer: je nach Tiefe 1-4 mal 120 min online

Themen: Grundlagen, Prinzipien, Haltung, Ziele, Methoden (Tools)

Format: interaktiver Vortrag, Online-Mitmach-Seminar (auch als Workshop möglich)

Ihr Nutzen: Sie lernen wie Sie ihre Ergebnisse und die Kundenzufriedenheit verbessern können: durch eine entsprechende Haltung, effektivere Prozesse, geringere Verschwendung, eine gute Fehlerkultur und den Einsatz verschiedener Methoden.

Methoden: Theorie und Praxis, Vortrag, Diskussion, Praxisbeispiele, gemeinsames Lernen

New Work → wie wäre Arbeit, wenn wir sie neu erfinden würden?

Endlich Montag!

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler & Betriebsräte & Unternehmensgestalter

Neue Arbeit wäre ein gutes Miteinander auf Augenhöhe, bei der jeder seine Stärken und Potenziale einbringen könnte. Motivation, Wertschätzung, Gesundheit und Freude an Leistung stünden im Vordergrund. Hohe Krankenstände, Burnout und innere Kündigungen wären passé. New Work - das ist die Anpassung der Organisation an die Bedürfnisse und das Verhalten der Menschen und nicht umgekehrt. Dann heißt es „Endlich Montag!“ statt „Endlich Wochenende!“. Und weil *New Work* nicht zuletzt auch Kundenorientierung bedeutet, sichern Sie sich so dauerhaft Ihren Unternehmenserfolg.

Dauer: je nach Tiefe 2-5 mal 120 min online

Themen: Grundlagen, Voraussetzungen, Ziele, Beispiele, Methoden (Tools)

Format: interaktiver Vortrag, Online-Mitmach-Seminar (auch als Workshop möglich)

Ihr Nutzen: Sie lernen die Grundlagen der neuen Arbeit kennen. Sie erfahren welche Kompetenzen unerlässlich sind und was es für die Umsetzung braucht. Wir besprechen gemeinsam einige Tools und diskutieren wie diese in ihrem Unternehmen einsetzbar sind. Außerdem lernen Sie gemeinsam aus den Erfahrungen der anderen Teilnehmer.

Methoden: Theorie und Praxis, Vortrag, Diskussion, Praxisbeispiele, Miteinanderlernen, Gruppenarbeit

Coaching – persönliche Weiterentwicklung im Fokus

Wer andere gut führen will, fängt am besten bei sich selbst an.

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler & Betriebsräte & Unternehmensgestalter

Diese Erkenntnis ist der erste Schritt auf Ihrem Weg zu einem authentischen Führungsstil. Auf diesem Weg möchte ich Sie gerne begleiten. Wir machen regelmäßig Rast und prüfen gemeinsam Ihre innere Haltung. Wir räumen Hindernisse aus, wie zum Beispiel die Angst vor Fehlern. Mithilfe von Persönlichkeitsmodellen erkennen Sie nicht nur sich selbst, sondern auch Ihre Mitmenschen. Dabei lernen Sie, wie Sie nicht trotz, sondern wegen der Unterschiede gut - und vor allem besser - miteinander arbeiten. Mit partnerschaftlicher Führung auf Augenhöhe erreichen Sie breite Akzeptanz, und so wächst auch Ihre eigene Zufriedenheit. So ausgestattet bremsen Burnout, Überlastung oder Werteverlust Sie nicht. Sie können Ihre Leistung hochfahren, ohne dass Ihre Work-Life-Balance hinten runter fällt.

Dauer: individuell zu vereinbaren, je Termin 120 min

Themen: alles, was Sie im Führungs- & Unternehmenskontext beschäftigt

Methoden: Theorie und Praxis, Vortrag, Diskussion, Praxisbeispiele, Miteinanderlernen, Gruppenarbeit

Die Führungskraft als Coach und Mentor (Ausbildung)

Die Menschen in unseren Unternehmen sind die wahren Erfolgsfaktoren.

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte & neue Führungskräfte & zukünftige Führungskräfte, Personaler & Betriebsräte & Unternehmensgestalter

Führung ist Dienstleistung. Lassen Sie sich selbst zum Coach und Mentor ausbilden und unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter bestmöglich in einer sich schnell verändernden und komplexer werdenden (Geschäfts-)Welt. So lernen Ihre Mitarbeiter eigenverantwortlich und zügig selbst Lösungen für neue Herausforderungen zu finden. Sie setzen Potenziale frei, werden zufriedener und leistungsfähiger. Gewinner sind am Ende nicht nur Sie und Ihre Mitarbeiter, sondern das ganze Unternehmen und nicht zuletzt Ihre Kunden.

Dauer: 8 Tage (4 Module je 2 Tage)

Themen: In der Ausbildung beleuchten und bearbeiten wir u.a. gemeinsam folgende Themen:

- Überblick über moderne Führungskonzepte
- Erfolgreiches Change-Management
- Förderung von Transparenz und Klarheit
- Förderung der Mitarbeiterstärken
- agile Führung
- voneinander und miteinander Lernen
- systemisches Denken und Handeln
- spezifische und persönliche Fragestellungen

Format: interaktiver Vortrag, Seminar und Workshop

Ihr Nutzen: Sie lernen alle wichtigen Themen rund um gute moderne Führung mit dem Ziel gemeinsam mit ihren Mitarbeitern dauerhaft erfolgreich die Zukunft zu gestalten.

Methoden: Theorie und Praxis, Diskussion, Praxisbeispiele, Gruppenarbeit, gemeinsames Lernen

Teilnehmer: maximal 12 Teilnehmer

Gerne unterbreite ich Ihnen ein Angebot entsprechend Ihren Wünschen & Zielen.

Alle Seminare finden in Präsenz im Raum Limburg/Lahn oder Online oder auf Wunsch auch Hybrid statt.

Eine Investition in Wissen bringt noch immer die besten Zinsen
(Benjamin Franklin, 1706 – 1790, US-Staatsmann, Ökonom und Naturwissenschaftler).

coach@volkermari.de

www.volkermari.de